

지속 가능한 공급망 정책

제 1 조 (목적)

태영건설은 본 정책을 통해 지속 가능한 공급망을 수립·운영하고, 협력회사와의 상생협력을 도모해 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축하고자 한다. 태영건설은 협력사 선정 시 ESG 평가 항목을 반영하고 발생 가능한 리스크를 예방할 수 있도록 지원한다. 또한 기존 등록된 협력사 대상, ESG 영역에 대한 종합적인 지원과 점검 그리고 실사를 진행하여 지속 가능한 경영 및 동반 성장을 위해 노력하고자 한다.

제 2 조 (적용범위)

본 정책은 회사와 거래관계에 있는 공급망 전반에 해당되는 이해관계자에게 적용된다.

제 3 조 (용어의 정의)

- ① 공급망 : 공급업체, 하도급업체, 유통업체 등 평가대상 기업과 일정 기간 지속이 예상되는 유의미한 직/간접적인 비즈니스 관계를 맺고 있는 모든 이해관계자, 근로자, 고객, 지역사회를 포함
- ② 실사 : 위험 식별, 평가, 완화조치 수립 및 모니터링의 전과정을 의미

제 4 조 (협력사 ESG 경영 지원)

태영건설은 협력사 대상 다양한 지원을 통해 협력사의 ESG 경영 도입 활성화를 지원한다. 또한, 우수협력사 대상 환경경영, 윤리경영, 기업의 사회적 책임 등의 ESG 경영에 대한 전반적 교육 제공을 통하여 협력사의 ESG 경영에 대한 이해도 상승 및 적극적 도입 추진을 유도한다. 주요 협력사 대상으로는 ESG 경영 및 안전보건진단 컨설팅을 지원하여 협력사에게 ESG 경영의 필요성 및 중요성에 대해 공유한다.

제 5 조 (협력사 정기점검)

태영건설은 협력사 정기평가를 통해 협력사의 시공관리, 품질관리, 환경관리, 안전관리 능력을 점검하고 관리한다. 거래 중인 협력사 대상으로 연 2회(상반기,하반기) 실시하며 평가결과에 따라 인센티브 및 격려, 제재를 통하여 협력사가 공사수행에 긴장감을 유지하여 우수한 성과를 도출할 수 있도록 관리한다. 아래는 협력사 평가 기준에 대한 세부 항목이다.

- ① 시공관리
협력사의 공사추진도, 현장관리능력, 기성 및 노임 지불상태 등
- ② 품질관리
도면 및 시방서 준수여부, 하자발생여부 등
- ③ 안전관리
직원 역량, 안전관리비 및 인원관리 적정여부, 안전보건활동 등
- ④ 환경관리
환경 법규준수 및 오염원 적정관리, 현장 및 가설사무실 주변 청소 상태

제 6 조 (협력사 리스크 관리 프로세스)

태영건설은 공급망과 관련된 이해관계에서 발생 가능한 리스크를 식별 및 개선하기 위해 아래와 같이 협력사 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있다. 본 프로세스는 특히 안전과 윤리 측면을 중심으로 체계적으로 구성된다.

① 협력사 등록 및 재등록시 안전역량 평가

1. 모든 협력사는 신규 등록 시 필수적으로 안전역량 평가를 수행
2. 연간 또는 프로젝트별 재등록 시에도 안전관리 실적 및 역량을 다시 평가해 기준 미달 협력사 배제

② 단계별 안전역량 향상 프로세스

1. 안전교육 이수 여부 확인 및 현장별 안전관리 지침, 메뉴얼 숙지 검증
2. 현장 실사를 통해 협력사의 안전 수칙·장비·작업환경 평가
3. 점검결과 기반으로 시정조치 요구 및 이행 확인
4. 안전사고율, 시정조치 이행을 등 수치기반 평가하여 기준 미달 협력사 재교육 또는 등록 제한

③ 교육·점검·실적 데이터 기반 시스템 운영

1. 협력사 담당자 및 현장관리자 대상으로 정기 안전교육 실시
2. 현장 안전 실사 시 전자화된 점검 도구(모바일)를 활용
3. 점검 결과는 통합 시스템에 저장 및 분석

④ 윤리경영 연계 리스크 통제

1. 협력사 등록시 윤리서약을 필수로 이행
2. 사이버 신문고 및 익명신고제를 통한 협력사의 비윤리·비위 관련 신고 접수 및 조사
3. 윤리기준을 벗어난 협력사는 등록 취소 또는 재등록 제한의 패널티를 부과